

локрон" \*, — не для того чтобы воспользоваться преимуществами более низких издержек. Мы внедряемся туда потому, что там есть интеллектуальные резервы, и мы должны перехватить их, чтобы иметь возможность конкурировать с другими ТНК» [27, с. 43].

Тенденция к активному распаиванию чужой «информационной нивы» уже привела к внешне парадоксальной ситуации: «расходы американских монополий на НИОКР за рубежом растут быстрее, чем аналогичные затраты в целом по промышленности США ... Местный персонал составляет 92% занятых в зарубежных исследованиях, 6% специалистов, посылаемых материнскими компаниями, — это в основном административные работники» [27, с. 43].

Около 65% всех расходов американских транснациональных корпораций на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, выполняемые за пределами страны, приходится на их филиалы в ФРГ, Англии и Канаде [27, с. 43]. Ирония истории в данном случае заключается, по-видимому, в том, что все чаще в той или иной стране, которая веками выкачивала природные ресурсы из своих колоний, появляется воспитанный в Гарварде менеджер, который по всем новейшим канонам научной организации труда подбирает в филиал ТНК высокопродуктивную элиту местных ученых и специалистов. Ежегодно, когда наступает «сезон сбора урожая», уже не пряности, сок гевеи, нефть, тростник или хлопок, а несопоставимо более ценный продукт — законсервированный в патентах и отчетах НИОКР результат эксплуатации национальных информационных ресурсов отправляется за океан.

**Управленческий разрыв.** Повышение сложности хозяйственного механизма выдвинуло в число важнейших факторов экономического развития уровень организационной культуры и качество управления профессиональной деятельностью людей. «К термину „технологический разрыв“ прибавился „управленческий разрыв“, возникла проблема сравнительной эффективности управления...» — отмечает Э. В. Кириченко [27, с. 57]. *Искусство, методы и технологию практического решения управленческих задач объединяют понятием менеджмент.*

Управленческое консультирование как новый тип профессиональной деятельности возникло в начале нашего века.

\* Эта фирма является крупнейшим в США производителем станков. С 1977 г. в ней создано роботостроительное отделение, которое контролировало к началу 80-х годов около 40% американского рынка промышленных роботов [28, с. 95].